

## «Le Ring Cycle de séminaires pour dirigeants d'EPL»

### Tendances lourdes et perspectives d'évolution des EPL

A n'en pas douter, **les toutes prochaines années conditionneront largement la survie et le développement des EPL.**

En effet, l'ensemble du secteur de l'économie mixte aborde une zone de fortes turbulences :

- Crise économique durable qui amène les collectivités (et les banques) à renoncer ou à geler certains projets ; à se désengager de certaines activités ; à être plus exigeants dans leurs participations.
- Elections à répétition qui ont déjà déstabilisé nombre de Conseils d'administration.
- Concurrence accrue des « privés » sur certaines activités et qui n'hésitent pas à casser les prix.
- Réforme territoriale jusqu'ici retardée mais qui revient au galop sous les feux de l'actualité.
- .....

Les EPL qui résisteront à ce climat dégradé profiteront des 2 prochaines années pour se doter :

- D'un projet stratégique ambitieux mais réaliste ; résultat d'une démarche participative seule capable de susciter l'adhésion réelle et durable de l'ensemble des actionnaires, des clients mais également des collaborateurs.
- D'une gouvernance garantissant un soutien indéfectible des actionnaires quelques soient les circonstances : baisse de l'activité et des recettes, restructuration du capital, difficultés de trésorerie, changement de stratégie.
- D'une culture organisationnelle interne permettant de conjuguer augmentation de la productivité et motivation des équipes.

Sur ces 3 chantiers, les Directeurs d'EPL se doivent d'être offensifs car :

- Il s'agit de leur mission première et en cas de carence constatée sur l'un de ces chantiers, leur responsabilité pourra être engagée.
- Les EPL ont objectivement matière à progresser dans ces 3 domaines majeurs.

**A qui s'adresse le Ring ?** A tous les dirigeants d'EPL réunissant 3 qualités :

- **Modestes** ; c'est à dire capables de remettre en question leur management et n'ayant pas peur de le comparer aux meilleures pratiques
- **Lucides** quant aux défis à relever et objectifs s'agissant des forces et faiblesses de leur entreprise
- **Courageux** et déterminés à anticiper les événements, à maîtriser les transformations plutôt que les subir

## «Le Ring Cycle de séminaires pour dirigeants d'EPL»

### Programme du séminaire du 21 octobre 2014 « La gouvernance d'une EPL en période de crise »

**9h30** Accueil – Buffet petit déjeuner

**9h45** **Fondamentaux de gouvernance**

- Définition concrète de la notion de Gouvernance
- Bénéfices attendus d'un dispositif de Gouvernance efficace
- Contenu d'un système de gouvernance, d'une Charte de gouvernance
  - Les responsabilités des instances de pilotage au niveau d'une société : CA, PDG, DG, CODIR, conseil de surveillance, ...)
  - Les processus décisionnels et d'arbitrage
  - L'ingénierie de reporting et la circulation de l'information entre les décideurs
  - La procédure d'alerte et de traitement des anomalies
  - Les règles du jeu et valeurs porteuses
- Les symptômes d'un dispositif de gouvernance inadapté
- Sécuriser un dispositif de gouvernance, renforcer un « pacte d'actionnaires » : modalités pratiques

**12h15** Déjeuner

**13h30** **Ateliers d'échanges de bonnes pratiques entre EPL**

- Qu'est ce qui dans les codes de "bonnes conduites" adoptés par les grandes entreprises mériterait d'être appliqué dans les EPL ?
- Collaboration Président-DG et PDG-Directeur : quelle répartition des rôles et des responsabilités ?
- Comment accueillir et mobiliser de nouveaux administrateurs ?
- Comment en période de crise s'assurer d'un soutien sans faille de ses administrateurs ?
- Comment éclairer le regard du politique ? Comment le manager ?
- Implication des actionnaires dans la définition de la stratégie de l'entreprise : jusqu'où aller et comment y parvenir ?

**16h30** **Elaboration des conseils du Club – Synthèse des échanges**

- Présentation d'outils de gouvernance mutualisables (vademecum de l'administrateur, charte de gouvernance, programmation des activités du CA, ...)
- Analyse critique et validation des outils proposés

**17h15** Fin de la rencontre

## «Le Ring Cycle de séminaires pour dirigeants d'EPL»

Programme du séminaire du 22 octobre 2014  
« Ingénierie et projets stratégiques d'EPL »

**9h30 Accueil** – Buffet petit déjeuner

**9h45 Fondamentaux de stratégie d'entreprise**

- Modèles de stratégie, vocabulaire, outils et standards de référence, à connaître en matière de management stratégique
- L'obsolescence constatée des PMT et démarches stratégiques traditionnelles
- Les stratégies génériques à la portée des petites entreprises : avantages et risques associés
- Les étapes d'élaboration d'un véritable projet stratégique
  - Analyse prospective de l'environnement
  - Diagnostic stratégique
  - Définition de la stratégie (orientations et système d'objectifs)
  - Activation et suivi du projet stratégique
- Comment susciter l'adhésion des actionnaires et des collaborateurs au projet stratégique

**12h15 Déjeuner**

**13h30 Présentation meilleures pratiques et réalisations des EPL**

- Présentation des démarches stratégiques les plus abouties au sein du réseau
- Réactions des participants et échanges d'expériences

**15h30 Avis d'expert**

- Recommandations de Newport Consulting permettant d'améliorer les ingénieries présentées
- Les pièges à éviter et les conditions de réussite d'une démarche d'élaboration d'un projet stratégique

**16h30 Elaboration des conseils du Club – Synthèse des échanges**

- Présentation d'outils de management stratégique mutualisables (segmentation stratégique des activités, analyse des risques stratégiques, FCS (Facteurs Clés de Succès, ...))
- Analyse critique et validation des outils proposés

**17h15 Fin de la rencontre**

# «Le Club Pour le Management des EPL»

## Le ring « cycle de séminaires »

### Lieu de déroulement

Multiburo Gare de Lyon  
Tour de l'horloge  
4, place Louis Armand 75012 Paris

### Bulletin d'inscription

Votre société \_\_\_\_\_

Adresse \_\_\_\_\_

Code postal \_\_\_\_\_ Ville \_\_\_\_\_

Votre nom/Prénom \_\_\_\_\_ Fonction \_\_\_\_\_

Tel \_\_\_\_\_ Fax \_\_\_\_\_ email \_\_\_\_\_

Je souhaite participer aux séminaires suivants	Votre choix	Total HT	Total TTC
La gouvernance d'une EPL en période de crise (21 octobre 2014)		705 €	846 €
Ingénierie et projet stratégique d'EPL (22 octobre 2014)		705 €	846 €
Total de votre commande			

Je vous retourne le présent bulletin d'inscription accompagné du règlement TTC par chèque à  
Newport Consulting, 59, rue Brillat savarin 75013

A réception de mon règlement, je recevrai un coupon d'invitation ainsi qu'une facture acquittée.

Date	Nom	Signature et cachet de l'entreprise